

平成 19 年度筑波大学における利益相反マネジメントの状況について

1. 趣旨

産学連携は、大学が社会からの多様な要請に応えて課題の解決に貢献していくための重要な手段の一つであり、筑波大学においても、このような観点からその拡充に努力してきました。しかし、他方では、産学連携活動を積極的に推進すればするほど、利益相反に関わる問題、すなわち、責任ある地位についている者の個人的な利益が職務上の責任と相反する状況が生じる可能性が増大してきます。

そこで、筑波大学においても、平成 17 年 11 月以降、利益相反規則を制定し、利益相反委員会や利益相反アドバイザー、利益相反アドバイザリーボードを設置し、利益相反に関わる問題について、特に問題の発生を予防することに重点を置いて、利益相反マネジメントを実施してきました。

この利益相反マネジメントに関しては、前年度に引き続き第 3 回目として、平成 20 年 5 月末日を締切りとして「産学官連携活動に係る個人的な利益に関する報告」が実施され、その報告内容についての審議が同年 7 月 29 日開催の第 6 回利益相反委員会において行われました。

以下は、その結果についての情報の公表です。公表にあたっては、筑波大学利益相反ポリシーに基づき、個人情報保護の観点から職員等のプライバシーに関わる部分を除き、統計的に処理した情報としています。

2. 産学官連携活動に係る個人的な利益に関する報告のまとめ

(1) 報告義務があると認められる個人的な利益の範囲について

ア 報告の対象となる期間

平成 19 年 4 月 1 日～平成 20 年 3 月 31 日

イ 報告の対象となる個人的な利益

報告の対象となる個人的な利益は、筑波大学と関わりのある特定の企業等から受けた個

人的な利益です。

筑波大学と関わりのある特定の企業等とは、筑波大学の研究成果の移転を受けている企業や、筑波大学と共同研究等を実施している企業、筑波大学に製品等を納入している企業などが該当します。

また、個人的な利益とは、職員等が兼業や技術移転の対価として受取った収入で企業等からの収入の合計が100万円以上の場合（複数の企業等から受け取った場合も含まれます。）や、未公開株式（株式数には制限がなく一株でも該当）を保有している場合を意味します。

なお、平成19年度分の報告から、本人のみならず、当該職員等の配偶者及び生計を一にする二親等内の親族が個人的な利益を受けたときも報告義務の対象に含まれることになりました。

（2）今回提出のあった自己申告書のまとめ

今回の産学官連携活動に係る個人的な利益の報告の総計は、以下のとおりです。

（下段カッコ内は平成18年度及び17年度分報告）

26人から54件の報告（教員25人 事務職員1人）

（平成18年度：20人から30件の報告（教員19人 事務職員1人）、平成17年度：15人から21件の報告（教員14人 事務職員1人））

【内訳】

ア 兼業に係る報酬

20人から48件の報告

（平成18年度：13人から13件の報告、平成17年度：6人から6件の報告）

イ 研究成果の実施料若しくは売却による収入

1人から1件の報告

（平成18年度：2人から2件の報告、平成17年度：1人から1件の報告）

ウ 未公開株式の保有

16人から16件の報告

（平成18年度：13人から15件の報告、平成17年度：12人から14件の報告）

（3）利益相反委員会での審議の結果

ア 今回の「産学官連携活動に係る個人的な利益の報告」に関して、利益相反規則に基づいて直ちに学長の勧告を行わなければならない事例はありませんでした。

イ ただし、今回の報告に関連して、今後以下の点に留意する必要があるとされました。

発明の届出や個人的な利益についての自己申告書の提出に関しては、今年度学内周知のための措置としてチラシの配付や講演が行われたが、このような措置については、今後とも継続して実施していく必要があること。

知的財産権の大学発ベンチャーへの移転に関しては、所定の手続きに基づいて行う必要があることについて、今後とも引続いて学内に周知を図る必要があること。

ヒトを対象とする研究における利益相反ルールについては、今後関係する部局において、平成 20 年 3 月に厚生労働省で定められた「厚生労働科学研究における利益相反の管理に関する指針」や薬事・食品衛生審議会薬事分科会申し合わせ「審議参加に関する遵守事項」などを参考としながら、早急に策定する必要があること。

3. 利益相反に関わる問題についての職員等からの相談

平成 19 年 4 月 1 日から平成 20 年 3 月 31 日までの間に、職員から 11 件の利益相反に関わる問題についての相談がありました。これらについては利益相反アドバイザーから回答し、いずれも問題の発生を未然に予防するという効果がもたらされました。

4. 利益相反関連規則等の改正

筑波大学では、平成 18 年 9 月 27 日に開催された、利益相反に関する第三者委員会である利益相反アドバイザーリーボードで出された意見などを参考として、利益相反規則等の改正を行い、平成 19 年 4 月 1 日から施行し、平成 19 年度分の報告、すなわち今回の報告から適用することとされました。その主な改正点は以下のとおりです。

(1) 産学官連携活動に係る個人的な利益の報告の範囲の拡大

産学官連携活動に係る個人的な利益の報告については、以下のように、その対象となる範囲を拡大しました。

ア 複数の企業等から 1 年間に受けた個人的な利益の合計が 100 万円以上となる場合は、報告の対象としたこと。(それまでは単一の企業等から受けた個人的利益の合計が 100 万円以上である場合のみが対象)

イ 配偶者又は生計を一にする 2 親等内の親族が個人的な利益を受けた場合であっても、報告の対象としたこと。(それまでは本人が個人的な利益を受けた場合のみが対象)

(2) 利益相反の定義の変更とそれに伴う利益相反関連規則及び委員会の名称の変更

それまでは利益相反の定義を「職務上の責任よりも個人的な利益を優先させる行為」としていましたが、それをより一般的な定義に改め、「個人的な利益が職務上の責任と相反する状況」としました。それに伴い、従来利益相反防止規則及び利益相反防止委員会の名称も、利益相反規則及び利益相反委員会に変更しました。

(3) 利益相反アドバイザリーボードの関連規定の改正

それまで利益相反アドバイザリーボードは、学内委員会である利益相反委員会委員長の諮問に応じて個別の具体的な事例を検討するものとされてきました。しかし、同委員会が筑波大学における利益相反に関する第三者委員会として重要な地位を占めるものであることから、同委員会議長が必要と認めれば、広く利益相反に関する事項を審議できることとしました。

5 . 利益相反に関する普及活動

平成 19 年度分の利益相反に関する「自己申告書」の報告義務の拡大に関する規則改正と厚生労働科学研究における利益相反管理指針について周知を図るため、PR 用のチラシ(「利益相反マネジメントにより社会的信頼の確保と安心できる研究環境を」)を作成し、平成 20 年 5 月 28 日に全学教職員に配付しました。

また、平成 20 年 6 月 6 日に本学大学会館国際会議室において、担当副学長から「筑波大学における利益相反マネジメントの要点」と題する講演を行いました。

さらに、平成 20 年 7 月 23 日から、利益相反専用のホームページを公開しました。

(URL: <http://www.ilc.tsukuba.ac.jp/COI/tsukubauni-coi.htm>)